

Директор Кировского
областного государственного
общеобразовательного
автономного учреждения
«Вятский многопрофильный
лицей»



В.Д. Смирнов

29 декабря 2023 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
Кировского областного
государственного
общеобразовательного
автономного учреждения «Вятский
многопрофильный лицей»

Е.А Смирнова

29 декабря 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского
Профсоюза образования Кировского областного государственного
общеобразовательного автономного учреждения «Вятский
многопрофильный лицей»

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» В.Д. Смирнов и председателя первичной профсоюзной организации Е.А Смирновой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2023 – 2025 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 8.8. Территориального отраслевого соглашения между Вятскополянской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и администрацией города Вятские Поляны на 2023-2026 годы. пункта 2.9. Коллективного договора Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» , в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования

Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» (далее – Соглашение и Вятский многопрофильный лицей соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день;

1.2. Председателю первичной профсоюзной организации – 1 календарный день.

1.3. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.4. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

г) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации Вятского многопрофильного лицея устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников Вятского многопрофильного лицея являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» в следующих случаях:

4.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

4.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

4.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

5. Работники Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

6. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29 декабря 2023 года и действует до 28 декабря 2026 года.

Пронумеровано, прошито,
скреплено печатью

на 3 листах

Директор лицея:

В.Д. Смирнов

